

人事評価制度 総点検セミナー

～制度の基本理解から面談スキル・評価者教育（模擬評価）まで網羅する実践講座～

日時 2026年11月10日(火)13:30 ～ 17:00

対象 管理者・人事担当者・労働組合役員など

開催形式 関西生産性本部会議室
(大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階)

本セミナーでは、社内の研修や日常の業務の中だけでは気づきにくい、人事評価における制度設計と運用に関する重要な要素・プロセスを半日で学ぶことができます。自社の評価制度や評価基準を見直すことができ、講義だけでなく演習を通して、実践的な内容を理解することができるセミナーです。また、ご質問や日頃感じておられる問題意識等をご相談いただける時間を設けておりますので、是非ご活用ください。

本講座 の特徴

- ① 自社の人事制度・人事評価制度を人的資本経営の推進、生産性向上の視点から、今一度見直すきっかけとなります。
- ② 自社の評価制度の点検項目を一通り確認することができます。
- ③ 評価者研修について、模擬評価の演習を通して、注意点を学ぶことができます。
- ④ 目標設定、中間面談フォロー、期末の人事考課面談の一連の流れを学ぶことができます。

プログラム 内容

13:30～17:00

- 講 義：**①【人事制度における評価制度の点検】
企業特性にあわせた合理的・合目的に、人的資本経営・生産性向上の視点から人事制度および人事評価制度（人事制度との連携、考え方）の基本を学びます。
- ②【評価要素の点検】
評価要素(業績、役割・行動、意欲・態度、習得、習熟能力等)を理解し、どの要素で評価を行い、どのような制度設計を行うかを学びます。
- ③【評価決定プロセスの点検】
評価決定における考え方、評価手順のポイント・留意点を学び、評価の運用と活用方法を学びます。
- ④【評価に関する面談プロセスの点検】
評価面談にあたり、リレーションづくりからクロージングまで、行うべきステップを理解するとともに、面談に必要なスキルを学びます。
- 演 習：**⑤【評価者の教育】(模擬評価)
公正な評価を行うための評価者教育のポイントを学ぶとともに、それを実行するため必要なことをチェックシート及び演習を通して学びます。

17:00～17:30 個別相談 ※希望者のみ

タイム スケジュール

オリエン
テーション
10分

講義
100分

休憩
10分

演習
90分

個別面談

講師

安田 弘（公益財団法人 関西生産性本部 シニア・コンサルティング・ディレクター 経営コンサルタント）
【経歴】

1987年3月名古屋大学 経済学部卒業 1987年4月大手生命保険相互会社 入社 1997年10月関西生産性本部 入局
経営総合診断・経営改善計画策定支援 人事総合診断、人事制度構築・支援、人事考課者研修 経営分析研修、
マネジメント研修 資格学校非常勤講師 当本部「人事評価制度 総点検セミナー」講師
厚生労働省委託「中小企業賃金制度整備支援事業」賃金アドバイザー、中小企業診断士、大阪経済大学経営学部非常勤講師
大阪市立大学・関西学院大学非常勤講師（生産性講座）神戸大学大学院経営学研究科非常勤講師
全国被害者支援ネットワーク マネジメントアドバイザー 経営革新部長・経営コンサルタント
事業部担当部長・経営コンサルタント 経営革新部・人材労政部 担当部長・経営コンサルタント
シニア・コンサルティング・ディレクター 経営コンサルタントとして現在に至る

参加費

（税込 10%
1人につき）

生産性本部賛助会員：16,500円(10%税込) 一般：17,600円(10%税込)
※社会保険労務士・コンサルタント等の同業他社様はご参加をご遠慮いただく場合がございます。
事務局までお問い合わせください。

お申込み 手続き

- ①参加申込みは「関西生産性本部ホームページ」よりお願いいたします。
ホームページURL：https://www.kpcnet.or.jp
※Google等の検索にて「関西生産性本部」とご入力いただければ幸いです。
- ②参加申込確認後、ご連絡担当者様へ請求書、会場略図をお送りします。
- ③申込締切日は、開催1週間前の11月3日（木）となります。
申込締切日後の取消しの場合、参加費の全額を頂戴致しますので、
代理の方のご参加をお願いします。

お問合先

公益財団法人 関西生産性人事評価制度 総点検セミナー 担当(比護)
〒530-6691 大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階
TEL：06-6444-6464 FAX：06-6444-6450

- 1.参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ(https://www.kpcnet.or.jp/)をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込みいただきますようお願いいたします。
- 2.個人情報は、『人事評価制度 総点検セミナー』の事業実施に関わる参加者名簿等の資料等の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
- 3.『人事評価制度 総点検セミナー』の事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。
- 4.個人情報の開示、訂正、削除については、組織部個人情報保護担当窓口（TEL06-6444-6461）までお問合せください。
- 5.本案内記載事項の無断転載をお断りします。

人事制度改革支援コンサルティング 診断・指導サービス概要

当本部では、企業ごとの人事制度に関するコンサルティングも行っております。当本部のコンサルティングは、経営と人事の有機的な連動性を確立し、人事制度を事業戦略遂行の支援ツールとして機能させることを重視します。企業特性にあわせた合理的・合目的な人事制度の構築を通じて、貴社の人事の高度化を支援するものです。

人事改革を全面的にご支援し「経営改革」の視点からコンサルティングに取り組みます。

「人事考課の基本スキル向上セミナー」を受講された方、もしくは自社の人事制度改革をお考えの企業様は、是非、本サービスのご利用をご検討ください。

人事制度改革支援コンサルティング 診断・指導サービスの特徴

①業績向上の仕組み

財務に関する結果指標だけではなく、「顧客満足」「人材育成」等の視点に基づき、プロセスを重視した業績向上の仕組みを構築します。

②能力開発の仕組み

社内の人材・組織上の課題に基づき等級ごとに社員に求める職務・職責を明確にし、そのルールを基準として能力開発の仕組みを構築します。

③進捗管理の仕組み

評価体系に「目的達成プロセスと進捗管理の仕組み」を結びつけることにより、目標達成力強化のための進捗管理の仕組みを構築します。

本サービスの詳細につきましては、下記URLよりご覧ください。

<https://www.kpcnet.or.jp/consul/pdf/consul04.pdf>